

# Sociale Zaken

Borger-Odoorn > Coevorden > Emmen

Nr. 4, jaargang 2011



## Sociale Zaken Info vernieuwd

Bijzondere bijstand en collectieve zorgverzekering



Wat is de huishoudinkomenstoets?

Wat verandert er voor jongeren?

Overgangsregeling

Tegenprestatie



# Voor u ligt een nieuwe editie van Sociale Zaken Info

## H.G. Jumelet

Wethouder van participatie, zorg en welzijn, mondiaal beleid en kunst en cultuur

*Emmen*



Het magazine wordt al enkele jaren ieder kwartaal verspreid onder inwoners van de gemeente Emmen die een uitkering op grond van de Wet werk en bijstand (Wwb) of de Wet investeren in jongeren (WIJ) ontvangen. Vanaf nu ontvangen ook inwoners van de gemeenten Coevorden en Borger-Odoorn met een Wwb- of WIJ-uitkering deze informatie.

### In dit blad vindt u verschillende informatieve artikelen.

Deze editie staat in het teken van de veranderingen in de Wwb en de WIJ die op 1 januari ingaan. Op deze datum wijzigt het kabinet de Wwb en wordt de WIJ ingetrokken. Deze aangepaste wet brengt een aantal veranderingen met zich mee. Via deze Sociale Zaken Info willen we u informeren over deze veranderingen en de gevolgen die dit mogelijk voor u meebrengt.

## F. Alberts

Wethouder van Wmo (coördinerend), sociale zaken en werkgelegenheid, recreatie en toerisme, ouderenbeleid, sportzaken, volksgezondheid, maatschappelijk werk, bibliotheken en jeugd (coördinerend).

*Borger-Odoorn*



De gevolgen verschillen van persoon tot persoon, omdat ook de situaties van personen verschillen. We willen u informeren op een manier, waarbij u zélf kunt nagaan wat er voor u verandert. Maar het uitgangspunt voor de wetswijziging is voor iedereen hetzelfde: iedereen moet zoveel mogelijk proberen zelf in zijn levensonderhoud te voorzien. Betaald werk is daarvoor het belangrijkste middel. Ook vinden we het principe van de wederkerigheid belangrijk. Dat wil zeggen dat gemeenten een tegenprestatie voor de uitkering kunnen vragen. We bekijken nog hoe we hier invulling aan kunnen geven.

## T. Pot-Eland

Wethouder van sociale zaken, welzijn, plattelandsvernieuwing en accommodatiebeleid

*Coevorden*



De meeste informatie in dit magazine geldt voor alle drie de gemeenten, maar er zijn ook verschillen. Bovenaan de pagina wordt aangegeven of het artikel alleen voor een bepaalde gemeente geldt.

# Via de speeddate weer aan de slag

Albert Plaatje (48) was jarenlang vrachtwagenchauffeur. In het voorjaar van 2009 raakte hij zijn baan kwijt. Eind mei 2011 vond hij via een speeddate vanuit het Werkplein een nieuwe baan bij Harwig in Emmen.

“Begin 2009 meldde ik me bij het UWV. Naar aanleiding van een aantal tests ging ik de opleiding autoCAD tekenen volgen. Ik kreeg de mogelijkheid om via een re-integratietraject tijdelijk stage te lopen bij de gemeente Borger-Odoorn. Hier kon ik het autoCAD tekenen in de praktijk brengen. Ondertussen zocht ik natuurlijk verder naar een baan die aansloot bij mijn opleiding. Het enige probleem was dat ik nauwelijks relevante werkervaring had.

Op een gegeven moment ging ik van de werkloosheidswet (WW) naar de Wet werk en bijstand (Wwb). Ik vond dit best vervelend. Maar je kunt dan gaan zitten treuren of het positieve eruit halen. Ik koos voor het laatste. Vol goede moed doorliep ik het traject bij het Training & Diagnosecentrum (TDC) in Emmen.

In april werd ik door mijn klantmanager uitgenodigd om mee te doen aan een speeddate. In het stadion van FC Emmen

zou ik een paar korte gesprekken met werkgevers houden. Mijn vrouw zocht op het internet naar de sponsors van de voetbalclub. Sommige van deze sponsors zouden namelijk aanwezig zijn bij de speeddate. Ik maakte alvast een lijstje met de voor mij interessante bedrijven en bereidde me voor op de gesprekken. Eenmaal bij het stadion aangekomen, keek ik meteen rond welke bedrijven er aanwezig waren.”

Een van de aanwezige werkgevers was Harwig, vertegenwoordigd door Maureen Nederhoed: “Als bedrijf laten we graag ons maatschappelijke gezicht zien. Daarom vinden we het belangrijk om bij de speeddate aanwezig te zijn. Toen ik Albert sprak, was ik meteen enthousiast. Hij was pro-actief, gedreven om aan de slag te gaan, vertelde kort zijn verhaal en vroeg mij met hem mee te denken. We hadden helaas geen passende vacature voor hem, maar er was wel echt een klik. Ik stelde voor dat Albert bij ons werkervaring kon opdoen.

Het is daarna heel snel gegaan. Binnen een week had Albert een eigen werkplek bij ons op kantoor. Via een traject volgt hij nu de avondopleiding ‘Werkvoorbereider Installatie (niveau 4)’ bij het Drenthe College. We hebben gekeken welke opleiding het beste aansluit bij de vraag van ons bedrijf en de opleiding die Albert al heeft gevolgd. We kwamen toen bij deze opleiding uit. Collega’s begeleiden hem en helpen hem als hij vragen heeft. Hij past heel goed bij ons bedrijf.”

Albert zelf is ook helemaal op zijn plaats bij Harwig: “Ik ga fluitend naar het werk. Soms is het wel zwaar: overdag naar het werk en ‘s avonds naar mijn opleiding. Ik moet hier vanaf nul beginnen, maar ik doe het graag. De begeleiding door mijn collega’s is heel fijn. Ik voel me hier helemaal op mijn plek.”

Vanaf 1 januari 2012 komt Albert in dienst bij Harwig. Hij heeft onlangs een jaarcontract getekend.



# Wat is de huishoudinkomenstoets?

Eind december werden de veranderingen in de Wwb besproken in de Eerste Kamer. Vanaf 1 januari wordt de huishoudinkomenstoets, ook wel de huishoudtoets genoemd, ingevoerd. Met deze toets wordt gekeken naar de gehele inkomens- en vermogenssituatie in een huishouding. Vanaf volgend jaar wordt dus de financiële situatie van het hele gezin onder de loep genomen bij de bepaling van een bijstandsuitkering en niet alleen die van de aanvrager. Ook het vermogen van andere gezinsleden wordt hierin meegenomen.

Vanaf 2012 moeten mensen die een bijstandsuitkering aanvragen dit samen als gezin doen. Er is dan dus sprake van gezinsbijstand. Als gezinsleden al andere inkomsten hebben, worden die van het bedrag aan gezinsbijstand afgetrokken. Het gaat dan bijvoorbeeld om inkomsten uit betaald werk maar ook uit een AOW-uitkering en eventueel een aanvullend pensioen, een WW-uitkering en een uitkering uit de WAO of WIA.



## Sommige inkomsten tellen niet mee voor de huishoudtoets.

### Dat zijn bijvoorbeeld:

- de inkomsten uit een Wajonguitkering;
- inkomsten van minderjarige kinderen tot 16 jaar;
- inkomsten van kinderen van 16 en 17 jaar tot € 2.480,- per kwartaal;

Deze inkomsten mag u als gezin dus houden naast de bijstandsuitkering

## Wanneer is er sprake van een gezin?

Vanaf 2012 geldt dat u een gezin vormt als u in hetzelfde huis woont als:

- uw partner;
- uw meerderjarige kind(eren) en stiefkind(eren);
- de meerderjarige partner(s) van uw meerderjarige (stief)kind(eren);
- uw vader en/of moeder;

Thuiswonende kinderen van 18 jaar en ouder, die studiefinanciering of een tegemoetkoming voor schoolkosten (WTOS) krijgen of kunnen krijgen.

*\*(tot € 1023,42 per maand), behoren niet tot het gezin*

## Zorgbehoevend

Voor de bepaling van het recht op bijstand worden sommige familieleden in 2012 niet als gezinslid aangemerkt. Bijvoorbeeld een

gezinslid dat zorgbehoevend is, kan bij het college van Burgemeester en Wethouders een verzoek indienen om niet als één van de gezinsleden te worden aangemerkt. Het College kan dit verzoek goedkeuren of weigeren, afhankelijk van de (verwachte) duur van de zorg.

## Wanneer is iemand volgens de wet zorgbehoevend?

Iemand is zorgbehoevend wanneer er:

- een geldige indicatie is voor tien uur of meer per week zorg uit de AWBZ. Het moet dan gaan om persoonlijke verzorging, verpleging, begeleiding, verblijf of voortgezet verblijf. Een indicatie van de Wmo geldt niet;
- geen persoonsgebonden budget (PGB) voor deze zorg wordt ontvangen;
- geen zorg wordt verleend door een persoon of instelling die volgens de AWBZ deze zorg mag verlenen, bijvoorbeeld de wijkverpleging of een verzorgingshuis;
- de verzorging gebeurt door één van de ouders of één van de kinderen voor minimaal tien uur per week.

## Heeft u vragen over deze toets?

Neem dan contact op met Werkplein Zuidoost-Drenthe. Contactinformatie vindt u op pagina 11.



# Overgangsregeling

De aanpassingen in de Wwb gaan voor nieuwe aanvragen in op 1 januari 2012. Heeft u nu al een uitkering? Dan zijn er in de meeste gevallen zes maanden om te wennen aan de veranderingen. Ook deze periode gaat in op 1 januari 2012. Dit heet het

overgangsrecht. Het overgangsrecht geldt alleen als er tussen 1 januari 2012 en 1 juli 2012 geen veranderingen zijn in uw situatie. Als er wel iets verandert, dan wordt uw situatie opnieuw beoordeeld op grond van de nieuwe wet die geldt per 1 januari 2012.



# Wat verandert er per 1 januari 2012 voor jongeren?

De Wet investeren in jongeren (WIJ) bestaat per 1 januari 2012 niet meer. Jongeren tot 27 jaar vallen dan weer automatisch onder de Wwb. Wel gelden voor hen een paar andere regels. Zo wordt er bij jongeren meer de nadruk gelegd op hun eigen verantwoordelijkheid.

## Wachtperiode van 4 weken

Een jongere die zich na 1 januari 2012 meldt bij het Werkplein om een Wwb-uitkering aan te vragen, krijgt eerst een wachttijd van vier weken. Hij of zij moet in die vier weken zelf op zoek naar werk. Het Werkplein geeft aan wat er in deze vier weken moet gebeuren. Bijvoorbeeld hoe vaak de jongere moet solliciteren en bij hoeveel uitzendbureaus hij of zij zich moet inschrijven. Pas als de jongere in die vier weken geen werk heeft gevonden, kan een bijstandsaanvraag worden gedaan. Wanneer de jongere te weinig heeft gedaan om werk te vinden, krijgt hij minder uitkering of wordt de uitkering geweigerd.

Per 1 juli 2012 moet een jongere die dan een uitkering aanvraagt gaan uitzoeken of hij of zij nog naar school kan. Wanneer hij of zij nog naar school kan, bestaat er geen recht op een Wwb-uitkering.

## Plan van aanpak

In de WIJ kregen jongeren een werk-leeraanbod. In de Wwb is dit vervangen door een plan van aanpak voor school en/of werk. Hierin wordt vastgelegd wat voor ondersteuning de jongere krijgt van de gemeente en welke verplichtingen hij heeft.

## Overgangsregeling

Alle besluiten die zijn genomen op grond van de WIJ gelden met ingang van 1 januari 2012 ook in de Wwb. De gemeente heeft zes maanden de tijd om de besluiten aan de Wwb aan te passen. Voor jongeren die op dit moment een WIJ-uitkering ontvangen geldt een overgangsregeling tot 1 juli 2012. Wanneer een jongere een werkleeraanbod heeft, blijft dit gelden voor de duur van het aanbod, maar maximaal tot 1 juli 2012. Daarna wordt het werkleeraanbod omgezet in een plan van aanpak. Ook moet in die periode worden vastgesteld wat er over is van het vrij te laten vermogen.

## Tegenprestatie

Het kabinet gaat bij de Wwb vanaf 2012 uit van wederkerigheid. Dat betekent 'voor wat hoort wat'. Met andere woorden: van iedereen die een bijstandsuitkering ontvangt, mag een tegenprestatie verwacht worden. Of en hoe deze verplichting wordt ingevuld, wordt nog door uw gemeente onderzocht.

# Regels voor bijzondere bijstand gaan veranderen

De gemeente Emmen en de gemeente Borger-Odoorn passen per 1 januari 2012 de regels voor de bijzondere bijstand aan. Het besluit hierover wordt waarschijnlijk eind december genomen. De gemeente Coevorden heeft de regels al veranderd per 1 oktober 2011. Bij het schrijven van dit stuk is het besluit van de gemeenten Emmen en Borger-Odoorn nog niet bekend. In hoofdlijnen zal het nieuwe beleid er naar verwachting zo uitzien:



U krijgt *geen* vergoeding uit de bijzondere bijstand meer voor medische kosten die niet onder de basisverzekering vallen.

#### Enkele voorbeelden hiervan zijn:

- een bril;
- een gehoorapparaat;
- orthopedische schoenen;
- alternatieve geneeswijzen;
- fysiotherapie;
- psychotherapie.

van de tandartskosten komen alleen de volgende kosten nog voor vergoeding in aanmerking:

- consulten;
  - vullingen;
  - tanden of kiezen trekken;
  - de eigen bijdrage voor een kunstgebit.
- U kunt incidentele bijzondere kosten nog aanvragen tot een *half jaar* nadat u deze kosten hebt gemaakt.

#### Op onderstaande punten verschilt het beleid voor de bijzondere bijstand van de gemeenten Borger-Odoorn, Coevorden en Emmen:

U moet de kosten geheel of gedeeltelijk zelf betalen als u:

- Een inkomen boven 110% van de voor u geldende bijstandsnorm heeft (gemeenten Coevorden en Emmen);
- Een inkomen boven de voor u geldende bijstandsnorm plus € 180,00 heeft (gemeente Borger-Odoorn);
- Er zijn enkele kosten die u zelf geheel of gedeeltelijk moet betalen wanneer uw inkomen meer is dan 100% van de voor u geldende bijstandsnorm.

Het is altijd belangrijk om u aanvullend te

verzekeren tegen medische kosten.

U krijgt dan niet onverwacht hoge medische kosten. Heeft u een zorgverzekering bij het Zilveren Kruis, dan kunt u met korting een collectieve verzekering afsluiten als u een aanvullende verzekering drie sterren en een tandartsverzekering twee sterren heeft en gratis gebruik maken van het gemeente extra pakket. Zie hiervoor ook de informatie over de collectieve zorgverzekering op pagina 8.

#### Heeft u een aanvraag voor bijzondere bijstand gedaan vóór de ingangsdatum van de nieuwe regels?

Dan wordt uw aanvraag nog volgens de oude regels afgehandeld. Krijgt u al maandelijks bijstand voor bepaalde kosten tot een bepaalde datum? Dan gelden de nieuwe regels pas vanaf die datum.

Helaas is er geen ruimte om alles over de veranderingen in de bijzondere bijstand hier uit te leggen. Heeft u vragen over dit artikel of wilt u andere informatie over bijzondere bijstand? Neem dan contact op met het Werkplein Zuidoost-Drente, tel. 14 0591.



# Collectieve Zorgverzekering

De gemeenten Coevorden, Borger-Odoorn en Emmen bieden mensen met een laag inkomen een collectieve zorgverzekering bij Zilveren Kruis Achmea aan. Met deze collectieve zorgverzekering bieden de gemeenten onder andere korting op de premie voor de basisverzekering, aanvullende

zorgverzekering en het Tand Totaal Pakket. Daarnaast kunnen de mensen die via deze verzekering zijn verzekerd gratis gebruik maken van het gemeente (extra) pakket.

De collectieve zorgverzekering biedt klanten de mogelijkheid om tegen een aantrekkelijke

prijs een uitgebreide aanvullende verzekering af te sluiten. Zo kunnen zij een aantal kosten vergoed krijgen die niet door de zorgverzekering of de AWBZ worden vergoed en waarvoor ook geen bijzondere bijstand wordt verstrekt. In de onderstaande tabel zijn enkele voorbeelden opgenomen:

Hulpmiddel/behandeling	Vergoeding bijzondere bijstand	Vergoeding gemeente extra pakket
<b>Bril</b>	Geen vergoeding	€ 50,- per persoon per 3 jaar (naast de vergoeding vanuit de aanvullende verzekering van € 150,- per persoon per 3 jaar)
<b>Orthopedisch schoeisel</b>	Geen vergoeding	100% vergoeding van de wettelijke eigen bijdrage
<b>Steunzolen</b>	Geen vergoeding	€ 65,- per persoon per jaar (naast vergoeding vanuit de aanvullende verzekering van € 35,- per persoon per jaar)
<b>Tandartskosten</b>	Beperkte vergoeding	2 sterren tandartsverzekering + € 150,- per persoon per jaar extra voor algemene behandelingen

## Collectieve zorgverzekering in relatie tot de bijzondere bijstand

Er bestaat zowel voor de mensen die collectief verzekerd zijn, als voor de mensen die niet collectief verzekerd zijn, geen recht op bijzondere bijstand voor kosten in

verband met ziekte die door de AWBZ en de zorgverzekering als niet noodzakelijk worden aangemerkt.

In het kader van het gemeente extra pakket komen inwoners van de gemeente Borger-Odoorn in aanmerking voor de vergoeding van het jaarlijkse verplichte eigen risico.





## Van de Cliëntenraad WWB/WIJ

De cliëntenraad WWB/WIJ van de gemeente Emmen probeert aandacht te vragen voor de veranderingen die per 1 januari 2012 ingaan en waar nog veel onduidelijkheid over is. Veranderingen vinden plaats in overleg met de gemeenten Borger-Odoorn en Coevorden. De gemeenten hebben afgesproken daar waar mogelijk de regelgeving op elkaar af te stemmen. Dit betekent ook dat er een samenwerking/overleg dient te komen tussen de Cliëntenraden van deze gemeenten. De Cliëntenraden proberen het beleid en uitvoering voor minima te beïnvloeden en de dienstverlening te verbeteren.

De Cliëntenraad vraagt zich af wat de gevolgen zijn van deze veranderingen. Zonder uitvoerig te zijn, hierbij een voorbeeld van wat de gevolgen kunnen zijn van de huishoudtoets:

### Huishoudinkomenstoets en schuldhulpverlening

Schuldhulpverleningstrajecten komen in gevaar als ouders hun uitkering verliezen omdat hun inwonend kind een baan heeft gevonden en de ouders schulden hebben. Het kind hoeft niet de schulden van de ouders te betalen want, volgens de beantwoording van Kamervragen door het kabinet, het kind is niet verantwoordelijk voor de schulden van zijn ouders. De gevolgen worden vervolgens verder niet

onder ogen gezien. Als het meerderjarig kind het minimumloon of meer verdient, ontvangen de ouders geen uitkering meer. De vraag is wat dit betekent voor de schuldhulpverlening. De ouders hebben immers geen aflossingsmacht meer als hun inwonend meerderjarig kind kostwinner is.

### De cliëntenraden hebben de volgende punten de komende weken op hun agenda staan:

- Samenvoegen Wwb en WIJ
- Aanscherpen gezinsbijstand en huishoudinkomenstoets
- Tegenprestatie naar vermogen
- Beperking van de verblijfsduur in het buitenland
- Alleenstaande ouders in de Wwb

- Normering inkomensgrens gemeentelijk minimabeleid op 110%
- Verordeningplicht participatie schoolgaande kinderen
- Inkomen uit studiefinanciering

Wilt u meer informatie en meedenken? Kom dan naar de bijeenkomsten van de Cliëntenraad in Emmen. Wij vergaderen op donderdagmorgen, één keer per veertien dagen in het gemeentehuis. Kijk voor meer informatie op [www.emmen.nl](http://www.emmen.nl). U kunt ook informatie verkrijgen via de landelijke Cliëntenraad [www.landelijkecliëntenraad.nl](http://www.landelijkecliëntenraad.nl). Daarnaast kunt u bellen met Rein van Oosten (voorzitter), tel. 06 55 77 28 53.

# Meerjarenbeleidsplan Handhaving 2011 - 2014

Het College van de gemeente Emmen heeft het beleidsplan Handhaving voor de komende jaren vastgesteld. Hierin staat wat ons beleid is en welke acties daarbij horen. Enkele onderdelen uit het meerjarenbeleidsplan:

- Het is belangrijk dat u goed geïnformeerd bent over de rechten en plichten die bij een bijstandsuitkering horen. Nu krijgt u hiervoor de klantenmap. Deze map verdwijnt en de informatie uit deze map wordt binnenkort op [www.socialezakenhelpt.nl](http://www.socialezakenhelpt.nl) geplaatst.
  - Om fraude beter op te kunnen sporen wordt computerbestanden nu al vergeleken met bestanden van andere organisaties, zoals de Rijksdienst voor het Wegverkeer, de Kamer van Koophandel, het Kadaster, UWV en de Belastingdienst. Vanaf 2012 wordt uitgebreid met bestanden van andere gemeentelijke afdelingen. Het gaat dan om onder andere om inkomens- en vermogensgegevens via de afdelingen Belastingen en MZZ (WMO). Ook kan gedacht worden aan informatie die in het kader van bouwvergunningen wordt aangeleverd.
  - Kwijtschelding van fraudevorderingen is vanaf 1 januari 2012 wettelijk niet meer mogelijk.
  - Het beleid op de terugbetaling van ten onrechte ontvangen uitkering (fraude) wordt aangescherpt. Het bedrag dat maandelijks afgelost moet worden, wordt na 1 januari 2012 verhoogd van 6% naar 10% van de bijstandsnorm, zolang er een uitkering ontvangen wordt. De aflossing wordt altijd opnieuw vastgesteld wanneer de uitkering wordt beëindigd.
  - Handhaving gaat niet alleen over fraude met een uitkering. Het gaat er ook om dat re-integratieverplichtingen nagekomen worden. De komende jaren wordt er nog scherper op toegezien dat zulke verplichtingen worden nagekomen. Het is voor beide partijen van belang dat de klant zo snel mogelijk weer op eigen benen komt te staan. Bijvoorbeeld: als iemand zonder een reden op te geven niet verschijnt op een oproep van een klantmanager, dan kan er een maatregel worden opgelegd. Dat betekent een tijdelijke verlaging van de uitkering.
  - De gemeente moet rekening houden met nieuwe regels en wetgeving die de regering vaststelt. Het landelijke beleid ten aanzien van fraude wordt voor de komende jaren aanzienlijk aangescherpt. In volgende editie van Sociale Zaken Info leest u hier meer over.
- Deze maatregelen worden genomen om er voor te zorgen dat alleen klanten die echt recht hebben op uitkering deze krijgen en dat fraude niet loont.



# Wet Werk en Bijstand: hoe was het en hoe wordt het?

## Jongeren (onder de 27 jaar)

Nu	Vanaf 2012
De jongere meldt zich voor een leer/werkplek. De gemeente is verplicht deze aan te bieden.	Eerst vier weken zelf op zoek naar werk. Voor jongeren met een WW-uitkering worden de laatste vier weken aangemerkt als zoektermijn voor de bijstand.
Wanneer de gemeente geen werkplek kan aanbieden, wordt er een inkomensvoorziening toegekend.	Daarna kan de jongere ondersteuning en een uitkering aanvragen bij het Werkplein aan de hand van een plan van aanpak.
	De gemeente kijkt regelmatig naar de inzet van de jongere. Bij onvoldoende inzet wordt er geen uitkering gegeven of wordt de uitkering verlaagd.

## Gezinsbijstand en huishoudinkomenstoets

Nu	Vanaf 2012
Partnertoets: er wordt gekeken naar het inkomen van de aanvrager en zijn/haar partner.	Huishoudinkomenstoets: er wordt gekeken naar het inkomen van alle meerderjarige gezinsleden.
Gezinsleden kunnen ieder voor zich een individuele bijstandsuitkering aanvragen.	Een gezin moet gezamenlijk een bijstandsuitkering aanvragen.

## Tegenprestatie naar vermogen

Nu	Vanaf 2012
De gemeente mag nu geen tegenprestatie vragen.	De gemeente kan iemand verplichten een tegenprestatie te leveren voor de uitkering. Dit mag naast een re-integratietraject plaatsvinden. Het mag de acceptatie van arbeid of re-integratie niet in de weg staan.

## Beperking verblijfsduur in het buitenland

Nu	Vanaf 2012
Tot 65 jaar: vier weken per kalenderjaar vakantie in het buitenland. Wanneer er ontheffing is verleend van de arbeidsverplichting, dan is een verblijf van dertien weken toegestaan. Langer mag, maar dan geen uitkering.	Tot 65 jaar: Vier weken per kalenderjaar vakantieperiode in het buitenland. Langer mag, maar dan geen uitkering.

## Alleenstaande ouders in de WWB

Nu	Vanaf 2012
	Een alleenstaande ouder met een kind tot 12 jaar kan in aanmerking komen voor vrijlating van 12,5% van de netto-inkomsten uit arbeid, tot max. €120,- per maand, voor maximaal 30 aaneengesloten maanden.
Vrijlating van de aanvullende alleenstaande ouderkorting en de inkomensafhankelijke combinatiekorting voor alleenstaande ouder met kind onder de vijf jaar.	De nieuwe vrijlating vervangt de bestaande vrijlating voor alleenstaande ouders met heffingskortingen.
	Nu ook vrijlating van 6 maanden voor 25% (met max. €187,- per maand) van inkomsten uit arbeid. Eerst recht oude vrijlating opgebruiken, daarna gaat de nieuwe in. Ontheffing van de arbeidsverplichting is mogelijk als er aan de voorwaarden wordt voldaan van maximaal vijf jaar in plaats van zes.

## Vragen of meer informatie?

Wilt u meer weten over de veranderingen in de Wwb? Of heeft u vragen naar aanleiding van deze Sociale zaken info? Neem dan contact op met het Werkplein Zuidoost-Drenthe. Dit kan telefonisch via tel. 14 0591

of kom langs aan de Verlengde Spoorstraat 2 in Emmen. Voor vragen over re-integratie in de gemeente Coevorden kunt u contact opnemen met de gemeente Coevorden via tel. 14 0524.

### Openingstijden:

Maandag tot en met vrijdag van 09.00 tot 17.00 uur

**Realisatie:**

Team MultiMedia  
gemeente Emmen

**Eindredactie:**

Team Communicatie  
gemeente Emmen